

รายงานการไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ  
และการปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ชื่อ-สกุล..นางสาว อัมพิกา อภิชัยบุคคล.....
- ๑.๒ ตำแหน่ง ...นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ เชี่ยวชาญ.....
- ๑.๓ สังกัด ...สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ.....
- ๑.๔ ชื่อเรื่อง/หลักสูตร  
(ภาษาไทย) .....
- (ภาษาอังกฤษ) 10<sup>Th</sup> Meeting of the Steering Committee on Regulatory Capacity  
Building and Knowledge Management

เพื่อ  ศึกษา  ฝึกอบรม  ดูงาน  
 ประชุม / สัมมนา  ปฏิบัติการวิจัย  ไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่าง

แหล่งให้ทุน ..... ทบวงการพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ.....

สถานที่ (หน่วยงาน/ประเทศ) ....กรุงเวียนนา ประเทศ ออสเตรีย.....

ระหว่างวันที่ .....๑๗ -๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๑.....

รวมระยะเวลาการรับทุน ..... ๕ วัน .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ประชุม/สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย และการไปปฏิบัติงาน  
ในองค์การระหว่างประเทศ (โปรดให้ข้อมูลในเชิงวิชาการ หากมีรายงานแยกต่างหาก)

๒.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับฟังแผนการจัดหลักสูตร ปี ๒๐๒๑-๒๐๓๐ ที่ทบวงการจะกำหนดให้การศึกษา อบรม โดยเน้นหน่วยงานที่เป็น Regulatory Body เฉพาะของประเทศสมาชิกที่มีโรงไฟฟ้าพลังงานนิวเคลียร์ และมีแผนการสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานนิวเคลียร์
๒. เพื่อสร้างความรู้และเข้าใจของการพัฒนาบุคลากรด้านนิวเคลียร์ พร้อมการรายงานความก้าวหน้าของประเทศสมาชิกในการสร้างสมรรถนะขององค์กรด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยของประเทศ (Regulatory Body)
๓. เพื่อทราบความต้องการและข้อเสนอแนะของประเทศสมาชิกที่ต้องการการสนับสนุนกับทบวงการฯ ให้ตรงกับความต้องการของประเทศสมาชิกที่เข้าร่วมการประชุม

## ๒.๒ เนื้อหา (โดยย่อ)

การประชุมครั้งนี้ประกอบด้วยประเทศสมาชิก จำนวน 34 ประเทศ (ประเทศสมาชิกที่มีโรงไฟฟ้าพลังงานนิวเคลียร์ และมีแผนการสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานนิวเคลียร์) ทั้งแถบทวีปยุโรป อเมริกา กลุ่มอาหรับ และเอเชีย ได้แก่ ญี่ปุ่น อินโดนีเซีย เวียดนาม และ ไทย ซึ่งแบ่งเป็น ๓ ประเด็นหลัก คือ

๑. การบรรยายสรุปจากผู้เชี่ยวชาญ IAEA ในหัวข้อการพัฒนาศักยภาพและพัฒนาศักยภาพ (Human resources and capacity building) ซึ่งประกอบด้วย ๔ ส่วนหลัก คือ

- การศึกษาอบรม (Education and training)
- การพัฒนาศักยภาพ (Human resources development)
- การจัดการความรู้ (Knowledge Management)
- เครือข่ายองค์ความรู้ (Knowledge network)

๒. การนำเสนอความก้าวหน้าด้านการสร้างขีดความสามารถขององค์กรด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยของประเทศต่างๆที่เข้าร่วมประชุม เพื่อให้ทราบสถานะปัจจุบันของประเทศสมาชิกต่างๆ ในการประเมินให้ความช่วยเหลือ และมีการแลกเปลี่ยนในที่ประชุม

โดยในส่วนของ OAP ได้มีการนำเครื่องมือ SARCoN มาใช้วิเคราะห์ Gap Competency ในการพัฒนาศักยภาพ และได้รับการสนับสนุนจากทบวงการฯ ที่จะให้เป็นเจ้าภาพในการจัดอบรมในประเทศซึ่งได้ดำเนินการแล้วเมื่อ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และอยู่ระหว่างการวิเคราะห์ตามแนวทางเครื่องมือ SARCoN รวมทั้งรายงานข้อมูลต่างๆที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานของการพัฒนาขีดความสามารถ เช่น HRM, KM และ MS เป็นต้น

๓. การระดมความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมประชุมในการจัดทำแผนงานของคณะกรรมการฯ เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานของประเทศสมาชิกในระยะ 10 ปี (2021-2030) โดยแผนงานระยะ 10 ปี ที่เน้นให้ความช่วยเหลือในด้านหลัก 4 ส่วน ประกอบด้วย

- Nuclear security ,
- การบูรณาการของระบบการพัฒนาศักยภาพขององค์กรด้านการกำกับดูแลความปลอดภัย ทั้ง 4 ด้าน คือ HRM , Management System, Knowledge System and Knowledge Network
- Waste safety
- Emergency Preparedness and Respond (EPR)

## ๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับต่อตนเอง

ต่อตนเอง คือ การได้รับความรู้และเข้าใจในการบริหารจัดการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรกำกับดูแลความปลอดภัย (แผนอัตรากำลัง และแผนพัฒนาขีดความสามารถ) ที่ทบวงการฯ ดำเนินงานให้กับประเทศสมาชิก การได้รับรู้และร่วมการดำเนินการดำเนินงานของทบวงการฯ จึงเป็นประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาศักยภาพ การจัดการความรู้ และการสร้างเครือข่ายความรู้ในการนำเสนอสำนักงานฯ ในการวางแผนพัฒนาระบบบริหารองค์กร ต่อไป

ต่อหน่วยงาน คือ การเสนอประเด็นที่ประเทศต้องการความช่วยเหลือจาก IAEA ได้แก่ ด้านการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล(แผนอัตรากำลัง และแผนพัฒนาขีดความสามารถ) การสร้างกลไกการพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพตามแผน และการจัดการความรู้ของหน่วยงานด้านกำกับดูแลความปลอดภัยของประเทศ

อื่น ๆ(ระบุ) .....

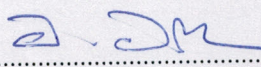
.....

### ส่วนที่ ๓ ปัญหา/ อุปสรรค

.....-ไม่มี-.....

### ส่วนที่ ๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. เมื่อ ปส. ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรพร้อมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรแล้วเสร็จ เห็นควรส่งแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรฯ ดังกล่าว ให้ทบวงการฯ เพื่อมาประเมินแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร และให้ความช่วยเหลือ ต่อไป

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวอัมพิกา อภิชัยบุคคล)

ตำแหน่ง..... ผชช. ....

วันที่ 28 ต.ค. 61

### ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

..... นางสาววิไลวรรณ ตันจ้อย .....

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาววิไลวรรณ ตันจ้อย)

รอง ลปส. รักษาการแทน  
ตำแหน่ง.....  
ลปส.

วันที่.....

07 ม.ค. 2562

แผนงานการนำความรู้จากการประชุม/อบรม ไปใช้ประโยชน์

โดย .....นางสาวอัมพิกา อภิชัยบุคคล.....

หน่วยงาน .....กพร.....

ชื่อเรื่อง/หลักสูตร

(ภาษาไทย) การประชุมครั้งที่ 10 ของคณะกรรมการอำนวยการว่าด้วยการสร้างขีดความสามารถและการจัดการความรู้ขององค์กรกำกับดูแลความปลอดภัย

(ภาษาอังกฤษ) 10<sup>Th</sup> Meeting of the Steering Committee on Regulatory Capacity Building and Knowledge Management

สถานที่ (หน่วยงาน/ประเทศ).. ทบวงการพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ (IAEA)...ประเทศ ออสเตรเลีย.....

องค์ความรู้ที่นำมาใช้

- ๑. หลักการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรด้านกำกับดูแลความปลอดภัยด้านพลังงานนิวเคลียร์
- ๒. การจัดทำแผนพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาขีดความสามารถของทบวงการฯ ระยะ ๑๐ ปี (2021-2030)

แผนการใช้ประโยชน์

หัวข้อการนำความรู้ไปใช้	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	งบประมาณที่คาดว่าจะใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ผลสำเร็จของงาน
การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	คณะทำงานจัดทำสมรรถนะบุคลากร กยผ. (กลุ่มฝึกอบรม) สลก. (กจ.) กพร.	๑๐๐,๐๐๐	๑ ปี (๒๕๖๑)	1.แผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของ ปลส.

ลงชื่อ..... อ. อม

(นางสาวอัมพิกา อภิชัยบุคคล)

วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖1

ลงชื่อ.....

(นางสาววิไลวรรณ ต้นจ้อย)

รอง ปลส. รักษาการแทน

ผู้บังคับบัญชา

๐ 7 ม.ค. 2562