

รายงานการไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ
และการปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ชื่อ-สกุล.....วิมาดา ศรีนิล.....
๑.๒ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....
๑.๓ สังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม..สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ.....
๑.๔ ชื่อเรื่อง/หลักสูตร

...Interregional Training Course on Human Resource Development and
Workforce Planning for New Nuclear Power Programmes.....

- เพื่อ ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน
 ประชุม / สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย ไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่าง

แหล่งให้ทุนIAEA.....
สถานที่ (หน่วยงาน/ประเทศ Austria.....
ระหว่างวันที่๖ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐.....
รวมระยะเวลาการรับทุน๕ วัน.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ประชุม/สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย และการไปปฏิบัติงาน
ในองค์การระหว่างประเทศ (โปรดให้ข้อมูลในเชิงวิชาการ หากมีรายงานแยกต่างหาก)

๒.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ เห็นความสำคัญและความเข้าใจในการพัฒนาทรัพยากร
บุคคล (HRD)
๒. เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนข้อมูลประสบการณ์ที่จำเป็น และกระตุ้นให้ความรู้เกิดการ
ถ่ายทอดในองค์กร ระหว่างองค์กรและรวมถึงวิทยากรผู้ที่มีบรรยาย ของประเทศผู้ริเริ่มการก่อตั้งโรงไฟฟ้านิวเคลียร์
๓. ทดลองใช้โปรแกรม สำหรับเป็นเครื่องมือช่วยในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร

๒.๒ เนื้อหา (โดยย่อ)

การอบรมในครั้งนี้ IAEA ชี้ให้เห็นถึงความสำคัญของการวางแผนทรัพยากรบุคคลสำหรับการ
ริเริ่มก่อตั้งโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ สมรรถนะการดำเนินงานด้านโรงไฟฟ้าจากช่วงที่ ๑ ถึงช่วงที่ ๓ ด้วยตัวอย่างการ
ดำเนินการของ IAEA การตัดสินใจที่มีความสำคัญและกิจกรรมที่ควรดำเนินการในช่วงต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า
ทุกองค์กรให้ความสำคัญต่อการริเริ่มและการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ โดยมีความพร้อมด้านบุคลากร

ในช่วงระยะเวลาที่เหมาะสม และการพิจารณาความพร้อมเกี่ยวกับระบบการศึกษาและการฝึกอบรมทางด้านนิวเคลียร์

๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับต่อตนเอง

- ต่อตนเอง...สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานในองค์กร
- ต่อหน่วยงานเรียนรู้การจัดการฝึกอบรมขององค์กรระดับนานาชาติ และความรู้ทางด้านทรัพยากรบุคคลของชาติต่างๆ รวมถึงเครื่องมือช่วยในการบริหารทรัพยากรบุคคลทางพร้อมทั้งตัวอย่างโปรแกรม Octopus ของ Rosatom และก่อให้เกิดเครือข่าย HRD ระหว่างประเทศที่เข้ารับการฝึกอบรม
- อื่น ๆ(ระบุ)

ส่วนที่ ๓ ปัญหา / อุปสรรค

.....

ส่วนที่ ๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....

(ลงชื่อ).....
 (...นางสาววิมาดา ศรีนิล...)
 วันที่... ๕.6 S.ค. 2560

ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

(ลงชื่อ).....
 (...นางสาวกรรณิกา มณีวรรณ...)
 ตำแหน่ง...รท.แทน ลสก.....
 วันที่... ๕.6 S.ค. 2560

แผนงานการนำความรู้จากการประชุม/อบรม ไปใช้ประโยชน์

โดยน.ส.วิมาดา ศรีนิล.....

หน่วยงานสกก. ปส.....

ชื่อเรื่อง/หลักสูตร

..... Interregional Training Course on Human Resource Development and Workforce Planning for New Nuclear Power Programmes

สถานที่ (หน่วยงานประเทศ).....IAEA , Austria.....

องค์ความรู้ที่นำมาใช้

การนำตัวอย่างโปรแกรม Octopus ของ Rosatom มาประยุกต์ใช้ในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เช่น ตัวอย่างโครงการการฝึกอบรม แนวทางการดำเนินการ และผลลัพธ์การดำเนินการ ซึ่งในส่วนนี้ ปส. ก็ได้มีโปรแกรม Systematic Assessment of the Competence Needs of the Staff of a Regulatory Body (SARCon) ซึ่งอาจนำตัวอย่างการดำเนินการมาปรับและใช้ประโยชน์ต่อไปในอนาคต

แผนการใช้ประโยชน์

หัวข้อการนำความรู้ไปใช้	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	งบประมาณ ณ ที่คาดว่าจะใช้	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ ผลสำเร็จของ งาน
ตัวอย่างโปรแกรม Octopus	หน่วยงานที่มีการใช้ประโยชน์ด้านทรัพยากรบุคคลหรือการฝึกอบรมทุกหน่วยงานในปส.	ไม่มี	สามารถดูตัวอย่างได้ในเว็บไซต์ https://www.octopus-rosatom.ru/SitePages/Welcome.aspx ได้ตลอดเวลา	สามารถนำตัวอย่างที่ได้เรียนรู้มาปรับใช้ในงานหรือหน่วยงานได้

ลงชื่อ.....

(น.ส.วิมาดา ศรีนิล)

วันที่..... 6 S.A. 2561

ลงชื่อ.....

(น.ส.กรรณิกา มณีวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา